



CONVOCATORIA ABIERTA	
Contando con la autorización expresa de la Dirección General y por instrucciones de la Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, en apego al Procedimiento para Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar puestos técnicos, se les hace una atenta invitación a participar en el concurso para ocupar el siguiente puesto	
Número de convocatoria	SRH/CONV/BASE/005/25
Puesto	Técnico(a) de Producción
Tipo de Personal	Técnico(a)
Nivel Salarial	Técnico(a) Titular "C" - TTC
Tipo de Plaza	Base
Área de adscripción	Unidad Nayarit
Campus	Tepic, Nayarit
Objetivo del puesto	Producir crías de Tilapia.
REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:	
Escolaridad mínima	Licenciatura o profesional - concluido
Área o especialidad	Acuicultura
Disponibilidad para viajar	Ocasional
Dominio del idioma Ingles	Básico
Experiencia laboral	9 años
Áreas	Acuicultura
CONOCIMIENTOS ESPECIALES Y/O HABILIDADES PARA EL PUESTO:	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Técnico en el cultivo de tilapia en diferentes sistemas productivos acuícolas tipo recirculación acuícola (RAS), tecnología biofloc (TBF) y sistemas acuícolas integrados. 2. Poseer experiencia en la producción, manejo, alimentación y transporte de crías de peces y particularmente de tilapia en las etapas de reproducción, maternidad y engorda. 3. Tener conocimientos para el montaje y ejecución de experimentos de zootecnia, ecofisiología, nutrición, biotecnología y genética de peces. 4. Tener dominio de las técnicas de monitoreo y control de la calidad del agua incluyendo temperatura, pH, oxígeno disuelto, amonio, nitritos, nitratos, etc. 5. Contar con experiencia en la elaboración de informes técnicos y en el registro (bitácoras), análisis e interpretación de variables ambientales y de parámetros productivos incluyendo datos de crecimiento y alimentación de los peces. 6. Conocimientos sobre sanidad acuícola y la detección y tratamiento de enfermedades en los cultivos de tilapia. 7. Habilidad para brindar asesoría técnica a productores de tilapia. 8. Contar con un mínimo de 160 horas de capacitación, en técnicas de cultivo, manejo de equipos y protocolos de bioseguridad. 9. Contar con licencia de manejo y disposición para salidas de campo. 	





Las personas interesadas deberán enviar su **curriculum vitae**, acompañado de los documentos probatorios especificados en el Anexo A, al área de recursos humanos, en el periodo del **12 al 19 de marzo de 2025**, en un horario de 8:00 a 15:00 horas al correo electrónico: convocatorias-rh@cibnor.mx

Anexo A – perfil del puesto.

Anexo B – Calendario de actividades del proceso.

Atentamente

Subdirección de Recursos Humanos





ANEXO A

PERFIL DEL PUESTO

Escolaridad Mínima (Doctorado, Maestría, Licenciatura, Preparatoria, etc.)	Área o Especialidad (Biología Marina, Bioquímico, Contabilidad, etc.)
LICENCIATURA O PROFESIONAL - CONCLUIDO	ACUICULTURA

Conocimientos Especiales y o Habilidades para el Puesto
1. Técnico en el cultivo de tilapia en diferentes sistemas productivos acuícolas tipo recirculación acuícola (RAS), tecnología biofloc (TBF) y sistemas acuícolas integrados.
2. Poseer experiencia en la producción, manejo, alimentación y transporte de crías de peces y particularmente de tilapia en las etapas de reproducción, maternidad y engorda.
3. Tener conocimientos para el montaje y ejecución de experimentos de zootecnia, ecofisiología, nutrición, biotecnología y genética de peces.
4. Tener dominio de las técnicas de monitoreo y control de la calidad del agua incluyendo temperatura, pH, oxígeno disuelto, amonio, nitritos, nitratos, etc.
5. Contar con experiencia en la elaboración de informes técnicos y en el registro (bitácoras), análisis e interpretación de variables ambientales y de parámetros productivos incluyendo datos de crecimiento y alimentación de los peces.
6. Conocimientos sobre sanidad acuícola y la detección y tratamiento de enfermedades en los cultivos de tilapia.
7. Habilidad para brindar asesoría técnica a productores de tilapia.
8. Contar con un mínimo de 160 horas de capacitación, en técnicas de cultivo, manejo de equipos y protocolos de bioseguridad.
9. Contar con licencia de manejo y disposición para salidas de campo.

Dominio del Idioma Inglés			Viajes de Trabajo / Frecuencia			
Sí	%	No	Si	Ocasionalmente	X	No
X	BÁSICO		X	Frecuentemente		

Experiencia Laboral	Si	No	
Áreas	Puestos		Años
ACUICULTURA	TÉCNICO		9



ANEXO B

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Etapa	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria, con vigencia de cinco días	Del 12 al 19 de marzo de 2025	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente. Envía al área solicitante, el listado y los expedientes de las personas candidatas para ocupar el puesto vacante.	Del 20 al 28 de marzo de 2025	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Revisa los expedientes de las personas candidatas, verificando que cumplan el perfil y requisitos establecidos. Realiza entrevistas, aplica según sea necesario las evaluaciones a las personas candidatas, a efecto de dar mayor transparencia. En esta etapa y, de ser necesario, se buscará el apoyo de personas especialistas del área asociada al perfil convocado.	Del 31 de marzo al 4 de abril de 2025	Persona responsable del Área solicitante
4	Envía por escrito a la Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional y a la Subdirección de Recursos Humanos el resultado de elegibilidad de la persona a contratar.	El 7 de abril de 2025	Persona responsable del Área solicitante
5	Se notifica a la persona candidata seleccionada, para que incluya su Curriculum vitae y documentos probatorios al Sistema de Integración y Evaluación de Expedientes para recategorización (SIEER). Recibe y tramita a la Comisión Dictaminadora Interna (CDI), el expediente de la persona candidata seleccionada a ocupar la plaza.	El 7 de abril de 2025	Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional (DGI).
6	Revisa el expediente de la persona candidata a ocupar plaza con categoría de técnico. Evalúa y dictamina la elegibilidad conforme a la categoría y nivel establecido en el Estatuto vigente del Personal Académico. Expide el acta de la categoría y nivel salarial de la persona seleccionada.	Del 9 al 28 de abril de 2025	Comisión Dictaminadora Interna (CDI)
7	Notifica por conducto de la DGI a Recursos Humanos la categoría y nivel salarial de la persona candidata seleccionada, adjuntando las actas correspondientes.	28 de abril de 2025	CDI/DGI
8	Fecha de contratación.	2 de mayo de 2025.	Subdirección de Recursos Humanos

