



CONVOCATORIA ABIERTA

Contando con la autorización expresa de la Dirección General y por instrucciones de la Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, en apego al Procedimiento para Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar puestos técnicos, se les hace una atenta invitación a participar en el concurso para ocupar el siguiente puesto

Número de convocatoria	SRH/CONV/BASE/006/25
Puesto	Técnico(a) de Apoyo
Tipo de Personal	Técnico(a)
Nivel Salarial	Técnico(a) Titular "C" - TTC
Tipo de Plaza	Base
Área de adscripción	Unidad Guaymas
Campus	Guaymas, Sonora
Objetivo del puesto	Apoyar actividades de campo y laboratorio de las diferentes áreas de la Unidad Guaymas.

REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:

Escolaridad mínima	Licenciatura o profesional - Titulado
Área o especialidad	Ecología de Lagunas Costeras
Disponibilidad para viajar	Ocasional
Dominio del idioma Ingles	50%
Experiencia laboral	5 años
Áreas	Experiencia en docencia nivel licenciatura - Estudios técnico-científicos relacionados con ecología de lagunas costeras y ambientes costeros.

CONOCIMIENTOS ESPECIALES Y/O HABILIDADES PARA EL PUESTO:

1. Experiencia en la colecta y manejo de muestras de agua y sedimentos marinos.
2. Experiencia en la colecta y manejo de muestras flora y fauna marina.
3. Experiencia en diseño de muestreo, organización de bases de datos, interpretación de la información y elaboración de informes técnicos en materia ambiental costera.
4. Experiencia de participación en proyectos de monitoreo ambiental de lagunas costeras.
5. Experiencia en elaboración de proyectos de conservación ambiental costera.
6. Experiencia docente en ecología de lagunas costeras, ecología cuantitativa, gestión ambiental, desarrollo sustentable y métodos de estudio en biología marina.
7. Conocimiento y manejo de paquetería office completa y software de diseño gráfico (CorelDraw).
8. Conocimiento de estadística y herramientas de análisis multivariado.
9. Experiencia en organización de eventos académicos.
10. Experiencia en actividades y generación de productos de acceso universal al conocimiento en temas de ecología y conservación de ambientes costeros.
11. Conocimiento en el uso de índices y modelos de eutrofización aplicados a lagunas costeras.
12. Capacidad de trabajo en equipo y colaboración con investigadores
13. Experiencia en participación de comités tutoriales de estudiantes de pregrado y posgrado.
14. Tener experiencia en la publicación de artículos científicos indizados en temas de eutrofización de lagunas costeras y capítulos de libro con arbitraje en temas de ecología de lagunas costeras y de conservación de áreas marinas y costeras.





Las personas interesadas deberán enviar su **Curriculum vitae y documentos probatorios de los requisitos del Anexo A**, al área de recursos humanos, en el periodo del **12 al 19 de marzo de 2025**, en un horario de 8:00 a 15:00 horas al correo electrónico: convocatorias-rh@cibnor.mx

Anexo A – perfil del puesto

Anexo B – Calendario de actividades del proceso.

Atentamente

Subdirección de Recursos Humanos





ANEXO A

Escolaridad Mínima (Doctorado, Maestría, Licenciatura, Preparatoria, etc.)	Área o Especialidad (Biología Marina, Bioquímica, Contabilidad, etc.)
LICENCIATURA – TITULADO	ECOLOGÍA DE LAGUNAS COSTERAS

Conocimientos Especiales y/o Habilidades para el Puesto
1. Experiencia en la colecta y manejo de muestras de agua y sedimentos marinos.
2. Experiencia en la colecta y manejo de muestras flora y fauna marina.
3. Experiencia en diseño de muestreo, organización de bases de datos, interpretación de la información y elaboración de informes técnicos en materia ambiental costera.
4. Experiencia de participación en proyectos de monitoreo ambiental de lagunas costeras.
5. Experiencia en elaboración de proyectos de conservación ambiental costera.
6. Experiencia docente en ecología de lagunas costeras, ecología cuantitativa, gestión ambiental, desarrollo sustentable y métodos de estudio en biología marina.
7. Conocimiento y manejo de paquetería office completa y software de diseño gráfico (CorelDraw).
8. Conocimiento de estadística y herramientas de análisis multivariado.
9. Experiencia en organización de eventos académicos.
10. Experiencia en actividades y generación de productos de acceso universal al conocimiento en temas de ecología y conservación de ambientes costeros.
11. Conocimiento en el uso de índices y modelos de eutrofización aplicados a lagunas costeras.
12. Capacidad de trabajo en equipo y colaboración con investigadores
13. Experiencia en participación de comités tutoriales de estudiantes de pregrado y posgrado.
14. Tener experiencia en la publicación de artículos científicos indizados en temas de eutrofización de lagunas costeras y capítulos de libro con arbitraje en temas de ecología de lagunas costeras y de conservación de áreas marinas y costeras.

Dominio del Idioma Inglés			Viajes de Trabajo/Frecuencia		
Si	%	No	Si	Ocasionalmente	No
X	50		X		

Experiencia Laboral	Si	No	
	X		
Áreas		Puestos	Años
Experiencia en docencia nivel licenciatura		Profesor de asignatura	Al menos 5
Estudios técnico-científicos relacionados con ecología de lagunas costeras y ambientes costeros.		Colaboración en proyectos	Al menos 5





ANEXO B

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Etapa	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria, con vigencia de cinco días	Del 12 al 19 de marzo de 2025	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente. Envía al área solicitante, el listado y los expedientes de las personas candidatas para ocupar el puesto vacante.	Del 20 al 28 de marzo de 2025	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Revisa los expedientes de las personas candidatas, verificando que cumplan el perfil y requisitos establecidos. Realiza entrevistas, aplica según sea necesario las evaluaciones a las personas candidatas, a efecto de dar mayor transparencia. En esta etapa y, de ser necesario, se buscará el apoyo de personas especialistas del área asociada al perfil convocado.	Del 31 de marzo al 4 de abril de 2025	Persona responsable del Área solicitante
4	Envía por escrito a la Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional y a la Subdirección de Recursos Humanos el resultado de elegibilidad de la persona a contratar.	El 7 de abril de 2025	Persona responsable del Área solicitante
5	Se notifica a la persona candidata seleccionada, para que incluya su Curriculum vitae y documentos probatorios al Sistema de Integración y Evaluación de Expedientes para recategorización (SIEER). Recibe y tramita a la Comisión Dictaminadora Interna (CDI), el expediente de la persona candidata seleccionada a ocupar la plaza.	El 7 de abril de 2025	Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional (DGDI).
6	Revisa el expediente de la persona candidata a ocupar plaza con categoría de técnico. Evalúa y dictamina la elegibilidad conforme a la categoría y nivel establecido en el Estatuto vigente del Personal Académico. Expide el acta de la categoría y nivel salarial de la persona seleccionada.	Del 9 al 28 de abril de 2025	Comisión Dictaminadora Interna (CDI)
7	Notifica por conducto de la DGDI a Recursos Humanos la categoría y nivel salarial de la persona candidata seleccionada, adjuntando las actas correspondientes.	28 de abril de 2025	CDI/DGDI
8	Fecha de contratación.	2 de mayo de 2025.	Subdirección de Recursos Humanos

4 de 4

