



CONVOCATORIA ABIERTA

Contando con la autorización expresa de la Dirección General y por instrucciones de la Titular de la Unidad de Administración y Finanzas, en apego al Procedimiento para Reclutamiento y Selección de Personal para ocupar puestos técnicos, se les hace una atenta invitación a participar en el concurso para ocupar el siguiente puesto

Número de convocatoria	SRH/CONV/BASE/010/25
Puesto	Técnico(a) de Apoyo de Laboratorio
Tipo de Personal	Técnico(a)
Nivel Salarial	Técnico(a) Titular "C" - TTC
Tipo de Plaza	Base
Área de adscripción	Programa Académico de Planeación Ambiental y Conservación
Campus	La Paz
Objetivo del puesto	Apoyar al Responsable Técnico del Laboratorio en la operación óptima de los procesos del laboratorio, adscrito a la Línea Estratégica de Investigación para atender la demanda Institucional de los programas académicos sobre investigación científica, innovación tecnológica y formación de recursos humanos especializados.

REQUISITOS MÍNIMOS PARA OCUPAR EL PUESTO:

Escolaridad mínima	Licenciatura o Profesional - Titulado
Área o especialidad	Microbiología Ambiental
Disponibilidad para viajar	Ocasional
Dominio del idioma Inglés	50%
Experiencia laboral	5 años
Áreas	Ecología de interacciones microbianas y de planta-suelo-microorganismos - Estudios técnico-científicos relacionados a la conservación y restauración de suelos y vegetación.

CONOCIMIENTOS ESPECIALES Y/O HABILIDADES PARA EL PUESTO:

1. Experiencia en la colecta y manejo de muestras ambientales (plantas, agua, suelos, sedimentos) para el cultivo de microorganismos por técnicas convencionales.
2. Experiencia en el aislamiento, caracterización e identificación de bacterias promotoras de crecimiento vegetal de ambientes desérticos.
3. Manejo de técnicas para el análisis de perfiles ecofisiológicos de comunidades microbianas.
4. Manejo de herramientas de biología molecular para la extracción de ácidos nucleicos (ADN, ARN), técnicas de PCR de punto final y de tiempo real, técnicas de hibridación de ADN.
5. Manejo de herramientas bioinformáticas de genómica, metagenómica y/o transcriptómica de microalgas y bacterias.
6. Experiencia en la obtención y manejo de muestras ambientales para su análisis e interpretación al microscopio óptico, microscopio electrónico de barrido y fluorescencia.
7. Manejo de técnicas de análisis edáfico (granulometría, difracción de rayos-X) y de fisiología vegetal (parámetros fotosintéticos, potencial hídrico, histología de raíz).
8. Manejo en técnicas para la evaluación de la fertilidad de suelos (enzimáticas, carbono microbiano, carbono orgánico del suelo, etc.)
9. Experiencia en técnicas para la evaluación de formación de suelos por plantas y microorganismos.
10. Conocimiento de Ecología vegetal y herramientas de análisis multivariado.
11. Experiencia en el manejo de estrategias para la restauración ambiental o restauración ecológica.
12. Capacidad de trabajo en equipo, con investigadores y participando en la formación de estudiantes.
13. Tener incidencia en la publicación de artículos científicos.





Las personas interesadas deberán enviar su **Curriculum vitae y documentos probatorios de los requisitos del Anexo A**, al área de recursos humanos, en el periodo del **12 al 19 de marzo de 2025**, en un horario de 8:00 a 15:00 horas al correo electrónico: convocatorias-rh@cibnor.mx

Anexo A – perfil del puesto

Anexo B – Calendario de actividades del proceso.

Atentamente

Subdirección de Recursos Humanos





ANEXO A

PERFIL DEL PUESTO

Escolaridad Mínima (Doctorado, Maestría, Licenciatura, Preparatoria, etc.)	Área o Especialidad (Biología Marina, Bioquímica, Contabilidad, etc.)
Licenciatura – titulado	Microbiología Ambiental

Conocimientos Especiales y/o Habilidades para el Puesto	
1.	Experiencia en la colecta y manejo de muestras ambientales (plantas, agua, suelos, sedimentos) para el cultivo de microorganismos por técnicas convencionales.
2.	Experiencia en el aislamiento, caracterización e identificación de bacterias promotoras de crecimiento vegetal de ambientes desérticos.
3.	Manejo de técnicas para el análisis de perfiles ecofisiológicos de comunidades microbianas.
4.	Manejo de herramientas de biología molecular para la extracción de ácidos nucleicos (ADN, ARN), técnicas de PCR de punto final y de tiempo real, técnicas de hibridación de ADN.
5.	Manejo de herramientas bioinformáticas de genómica, metagenómica y/o transcriptómica de microalgas y bacterias.
6.	Experiencia en la obtención y manejo de muestras ambientales para su análisis e interpretación al microscopio óptico, microscopio electrónico de barrido y fluorescencia.
7.	Manejo de técnicas de análisis edáfico (granulometría, difracción de rayos-X) y de fisiología vegetal (parámetros fotosintéticos, potencial hídrico, histología de raíz).
8.	Manejo en técnicas para la evaluación de la fertilidad de suelos (enzimáticas, carbono microbiano, carbono orgánico del suelo, etc.)
9.	Experiencia en técnicas para la evaluación de formación de suelos por plantas y microorganismos.
10.	Conocimiento de Ecología vegetal y herramientas de análisis multivariado.
11.	Experiencia en el manejo de estrategias para la restauración ambiental o restauración ecológica.
12.	Capacidad de trabajo en equipo, con investigadores y participando en la formación de estudiantes.
13.	Tener incidencia en la publicación de artículos científicos.

Dominio del Idioma Inglés			Viajes de Trabajo/Frecuencia		
Si	%	No	Si	Ocasionalmente	No
X	50		X		

Experiencia Laboral	Si	No		
	X			
Áreas		Puestos	Años	
Ecología de interacciones microbianas y de planta-suelo-microorganismos.		Técnico asociado a investigador(a)/investigación	Al menos 5	
Estudios técnico-científicos relacionados a la conservación y restauración de suelos y vegetación.		Consultor/asesor	Al menos 5	





ANEXO B

CALENDARIO DE ACTIVIDADES

Etapa	Descripción de la Actividad	Fecha	Responsable
1	Publicación de la convocatoria, con vigencia de cinco días	Del 12 al 19 de marzo de 2025	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
2	Recibe, revisa y selecciona los expedientes de las personas candidatas que cumplan con el perfil requerido para el proceso de evaluación y elegibilidad correspondiente. Envía al área solicitante, el listado y los expedientes de las personas candidatas para ocupar el puesto vacante.	Del 20 al 28 de marzo de 2025	Persona Encargada de Reclutamiento de Personal
3	Revisa los expedientes de las personas candidatas, verificando que cumplan el perfil y requisitos establecidos. Realiza entrevistas, aplica según sea necesario las evaluaciones a las personas candidatas, a efecto de dar mayor transparencia. En esta etapa y, de ser necesario, se buscará el apoyo de personas especialistas del área asociada al perfil convocado.	Del 31 de marzo al 4 de abril de 2025	Persona responsable del Área solicitante
4	Envía por escrito a la Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional y a la Subdirección de Recursos Humanos el resultado de elegibilidad de la persona a contratar.	El 7 de abril de 2025	Persona responsable del Área solicitante
5	Se notifica a la persona candidata seleccionada, para que incluya su Curriculum vitae y documentos probatorios al Sistema de Integración y Evaluación de Expedientes para recategorización (SIEER). Recibe y tramita a la Comisión Dictaminadora Interna (CDI), el expediente de la persona candidata seleccionada a ocupar la plaza.	El 7 de abril de 2025	Dirección de Gestión y Desarrollo Institucional (DGDI).
6	Revisa el expediente de la persona candidata a ocupar plaza con categoría de técnico. Evalúa y dictamina la elegibilidad conforme a la categoría y nivel establecido en el Estatuto vigente del Personal Académico. Expide el acta de la categoría y nivel salarial de la persona seleccionada.	Del 9 al 28 de abril de 2025	Comisión Dictaminadora Interna (CDI)
7	Notifica por conducto de la DGDI a Recursos Humanos la categoría y nivel salarial de la persona candidata seleccionada, adjuntando las actas correspondientes.	28 de abril de 2025	CDI/DGDI
8	Fecha de contratación.	2 de mayo de 2025.	Subdirección de Recursos Humanos

